



LEADERSHIP

Wissenschaftstheoretische Grundlagen zu Führung und Motivation

Überblick

Erfolgreiche Personalführung beginnt mit Verständnis – Verständnis der Mechanismen und Theorien, die Menschen dazu bewegen, ihr Bestes zu geben und Höchstleistungen zu entfalten.

In diesem Kurs lernen Sie:

- Wie Sie Ihre Führungsmethoden auf Grundlage wissenschaftlicher Erkenntnisse verbessern und diese individuell an die Situation und den Entwicklungsstand Ihrer Mitarbeitenden anpassen können.
- Sie erfahren, wie Sie die Theorie der Gruppendynamik, in die praktische Anwendung übertragen können.
- Und Sie werden mit Konzepten aus der Motivationspsychologie und Organisationssoziologie vertraut gemacht, um die Schlüsselprinzipien des Managements durch Zielvereinbarungen (MbO) effektiv einzusetzen und somit erfolgreiches Führungsmanagement nach dem MbO-Prinzip zu gewährleisten.

Dieser Onlinekurs bietet Ihnen die Flexibilität, zu lernen wann, wo und wie es Ihnen am besten passt. Ihre Schulungsmaterialien umfassen Audiodateien, Videos, Quiz, ein Arbeitsbuch mit zahlreichen Übungen zur

Umsetzung in die Praxis sowie ein professionell erstelltes Exzerpt. Sollten Sie individuelle Unterstützung benötigen, können Sie unseren [Performance Support oder das Lerncoaching](#) in Anspruch nehmen.

Konzept und Abschluss

Der zeitliche Gesamtumfang der Onlineschulung beträgt circa 30 Stunden. Beim Intensivkurs setzen wir das Prinzip des Inverted-Classroom-Modells (ICM) um. Dabei erarbeiten Sie sich in 8 Stunden Selbststudium mithilfe verschiedener Medien vorab Wissen und vertiefen es anschließend in einer sechstündigen Onlineveranstaltung ([Termine siehe Veranstaltungskalender](#)). Durch das ICM sind alle Teilnehmenden auf einem ähnlichen Wissensstand, wodurch die Live-Sitzung besonders effektiv ist.

Nach Kauf des Kurses erhalten Sie für 365 Tage Zugang zu unserer cloudbasierten Lernplattform ([LMS](#)). Diese ist mit jedem PC, Tablet oder Smartphone und gängigen Betriebssystemen nutzbar sowie intuitiv und einfach in der Anwendung.

Dauer & Kosten

- 8 Std. Selbststudium
- 16 Std. Workbook – Bearbeitungszeit
- 6 Std. Online-Livetraining ([Termine siehe Veranstaltungskalender](#))
- 549,00 € brutto (461,34 € netto)

Dozentinnen

- Carmen Kinas
- Sarah Schubert



[Veranstaltungs-
kalender](#)



[Jetzt buchen](#)

Zielgruppe

- Fachkräfte aus dem HR-/Personalmanagement
- Personalleiter|innen & Führungskräfte

Zugangsvoraussetzungen

- Sie brauchen einen PC/ein Tablet und eine stabile Internetverbindung.
- Selbstlernkompetenzen

Lehr- und Lernmethoden

- ICM (Selbststudium durch multimediale Impulsvorträge, lese- und lernfreundliches Kompendium, Quiz, Workbook mit Praxistransfer-Übungen sowie eigene Literaturrecherche)
- Liveteaching

Inhalte

- Führungstheorien und Führungsinstrumente
- Motivationstheorien und Motivationsinstrumente

Lernziele

- Nach Abschluss des Kurses sind Sie in der Lage, unterschiedliche Führungsstile und -methoden zu analysieren und zu beurteilen, um zu erkennen, welche Ansätze am besten für Ihre individuellen Arbeitsumgebungen geeignet sind.
- Sie kombinieren verschiedene Führungsmethoden, um einen personalisierten Führungsstil zu entwickeln, der Ihre individuellen Fähigkeiten und die spezifischen Bedürfnisse Ihrer Mitarbeitenden berücksichtigt.

- Sie bewerten Ihren eigenen Führungsstil kritisch und nehmen Anpassungen vor, um die Effektivität Ihrer Führungspraxis in verschiedenen Kontexten zu maximieren. Sie können Feedback von Mitarbeitenden und Kolleginnen effektiv nutzen, um Ihre Führungsperformanz kontinuierlich zu verbessern.
- Sie erkennen den Wert Ihrer Mitarbeitenden mit ihren Fähigkeiten, Talenten und Potentialen. Ihre Einstellung ist von Wertschätzung, Dankbarkeit und Fairness geprägt, die Sie aktiv in Ihren täglichen Interaktionen mit Ihren Mitarbeiter|innen einsetzen. Sie haben sich vom alten Paradigma »Nicht geschimpft ist genug gelobt« verabschiedet und ersetzen es durch einen Ansatz der aktiven Anerkennung und Würdigung.

Selbstlernkompetenzen beziehen sich auf die Fähigkeiten, die Sie benötigen, um eigenständig und effektiv zu lernen. Dies umfasst:

1. Selbstmotivation und Zielsetzung
2. Zeitmanagement und Organisation
3. Selbstevaluation und Reflexion
4. Eigenverantwortung und Eigeninitiative
5. Informationsmanagement
6. Kritisches Denken und Problemlösen
7. Metakognitive Fähigkeiten