



Sie mögen es lieber offline? Dann profitieren Sie von unserer Blended Learning Lehrveranstaltung, die an zwei Präsenztagen in einem realen Seminarraum stattfindet.

- 14. bis 15.10.2024 in Hamburg Fleetinsel
- 15. bis 16.9.2025 in Bonn

Die Kunst der Personalführung und Mitarbeiterbeurteilung

LEADERSHIP

Überblick

Der Onlinekurs “Leadership – Die Kunst der Personalführung und Mitarbeiterbeurteilung” vermittelt Ihnen zunächst einen Überblick über verschiedene Theorien zur Personalführung und welche Auswirkung inkompetentes Führungsverhalten auf Produktivität, Zufriedenheit und Gruppenzusammenhalt Ihrer Mitarbeiter|innen hat. Außerdem erfahren Sie, wie motivationsfördernde Anreizsysteme die Produktivität, Innovationskraft und Leistung stärken und auf welche Weise Ihre Mitarbeiter-|innen lernen, unternehmerisch zu denken und ein sensibleres Kostenbewusstsein zu entwickeln.

Ein weiteres zentrales Thema dieser Webinar-Reihe sind die Mitarbeiterbeurteilung und die Festlegung von Zielvereinbarungen – wichtige Aufgaben von Führungskräften und ein wertvolles Instrument zur Leistungs- und Potentialanalyse sowie zur Motivation.

In diesem Onlinekurs erlernen Sie, was Sie beim Festlegen von Zielen und bei der Zielerreichungskontrolle beachten sollten und wie ein idealtypischer Prozess zur Mitarbeiterbeurteilung zu gestalten ist. Sie befassen sich auch mit den grundlegenden Anforderungen eines wertschätzenden Feedbackgesprächs. Zudem lernen Sie verlässliche und praktikable Instrumente zur Personaldiagnostik und

Persönlichkeitsmessung kennen und anwenden. Kurzum: In dieser detaillierten und intensiven Online-Fortbildung erhalten Sie anwendungsorientiertes Grundlagenwissen zu Instrumenten und Methoden der Personalführung sowie hilfreiche Werkzeuge zur Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterbeurteilung.

Konzept und Abschluss

Sie können zwischen einem Intensiv- und Standardkurs wählen. Im Intensivkurs wenden wir das Konzept des Inverted-Classroom-Models (ICM) an. Dies ermöglicht es Ihnen, in etwa 12 Stunden Selbststudium autonom neues Wissen aus diversen Lernmaterialien wie Texten, Videos und Audioaufnahmen zu erwerben und zusätzlich an einer zweitägigen Präsenzveranstaltung (Termine siehe Deckblatt) teilzunehmen, die dazu dient, dieses Wissen zu reflektieren, zu vertiefen und praktisch anzuwenden. Da bei der Anwendung des ICM alle Teilnehmenden auf einem ähnlichen Wissensstand sind, sind diese Live-Sitzungen besonders effektiv.

Ein umfassendes Arbeitsbuch steht Ihnen zusätzlich zur Verfügung, das Sie bei der Vertiefung der theoretischen Konzepte und vor allem bei der praktischen Anwendung des im Kurs erlernten Wissens unterstützt. Der Standardkurs, der keine Webinar-Termine und

Dauer & Kosten

- Lernzeit insgesamt circa 54 Std.: 12 Std. Selbststudium **mit** Lernbegleitung plus 2 Tage Livetraining und 30 Std. Bearbeitungszeit des Workbooks
- 1.199, 00 € brutto
- (1.007,56 € netto)

Intensivkurs

oder

- Lernzeit insgesamt circa 42 Std.: 12 Std. Selbststudium **ohne** Lernbegleitung und 30 Std. Bearbeitungszeit des Workbooks
- 999,00 € brutto
- (839,50 € netto)

Selbstlernkurs

Dozent|innen

- Sarah Schubert
- Carmen Kinas
- Daniel Schubert

Intensivkurs mit Lernbegleitung oder Selbstlernkurs ohne Lernbegleitung



Lernbegleitung beinhaltet, ist ideal für diejenigen, die zu 100 Prozent autonom, ohne feste Termine und ohne direkte Interaktion arbeiten möchten. Nach Kauf des Kurses erhalten Sie für 365 Tage Zugang zu unserer cloudbasierten Lernplattform. Diese ist mit jedem PC, Tablet oder Smartphone und gängigen Betriebssystemen nutzbar sowie intuitiv und einfach in der Anwendung. Nach Kursabschluss erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung.

Zielgruppe

- Angehende Fachkräfte aus dem HR-/Personalmanagement
- Personalleiter|innen & Führungskräfte
- Auffrischung für Personalreferent|innen
- Angehende Personalreferent|innen

Zugangsvoraussetzungen

- Sie sollten mindestens vier Jahre Berufserfahrung aufweisen.
- Sie brauchen grundlegende soziale und kommunikative Kompetenzen.
- Sie brauchen einen PC/ein Tablet und eine stabile Internetverbindung.

Lehr- und Lernmethoden

- Selbststudium durch multimediale Impulsvorträge, lese- und lernfreundliches Kompendium, Quiz, Workbook mit Praxistransfer-Übungen sowie eigene Literaturrecherche
- [ICM](#) (Intensivkurs) mit Praxisübungen an zwei Präsenztagen in Form von Einzel-, Gruppen- und Partnerarbeiten, Rollenspielen und Peer-Feedback

Inhalte

- Motivations- und Führungstheorien
- Motivations- und Führungsinstrumente
- Mitarbeiterbeurteilung und Zielvereinbarungen (MbO)
- Als Führungskraft eine positive Feedbackkultur etablieren
- Personaldiagnostik und Persönlichkeitsmessung

Lernziele

- Nach erfolgreicher Absolvierung der Schulung können Sie Ihr eigenes Führungsverhalten besser reflektieren und sind sensibilisiert für die Auswirkungen Ihres Führungsverhaltens.
- Sie wissen, wie Sie effizient und effektiv Führung in der Praxis handhaben und wie Sie Mitarbeiter|innen motivieren können.
- Sie kennen und nutzen Instrumente zur Verhaltenssteuerung und Leistungsverbesserung.
- Sie sind in der Lage, eine Mitarbeiterbeurteilung unter Berücksichtigung zentraler Anforderungen durchzuführen.
- Sie kennen grundlegende Anforderungen an ein wertschätzendes Feedbackgespräch und setzen diese um.
- Sie kennen Instrumente zur Personaldiagnostik und können diese anwenden.



[Jetzt buchen](#)
Selbstlernkurs



[Jetzt buchen](#)
Intensivkurs



[Veranstaltungs-](#)
kalender