



PROFESSIONALITÄT IN

Mitarbeiterbeurteilung und Zielvereinbarungen

Überblick

Mitarbeiterbeurteilungen und Zielvereinbarungen sind essenzielle Führungsverantwortlichkeiten, die als Schlüsselinstrumente für die Bewertung von Leistung und Potential sowie als Antrieb für die Motivation dienen.

In diesem Onlinekurs lernen Sie,

- wie man realistische und messbare Ziele festlegt.
- Sie erfahren, wie der Prozess der Mitarbeiterbeurteilung optimal gestaltet wird.
- Sie werden sich mit der Durchführung von wertschätzenden Feedbackgesprächen auseinandersetzen und
- Instrumente zur Personaldiagnostik und Persönlichkeitsmessung kennenlernen und praktisch anwenden.
- Sie werden Fähigkeiten erwerben, um Mitarbeitermotivation und -beurteilung effektiv zu steigern.

Konzept und Abschluss

In diesem Intensivkurs wenden wir das Konzept des Inverted-Classroom-Models (ICM) an. Durch ein eigenständiges Studium von etwa fünf Stunden, in dem Sie sich mit den auf unserer Lernplattform ([LMS](#)) bereitgestellten Lehrmaterialien beschäftigen, bauen Sie Ihr Wissen selbstständig aus. Ergänzt wird Ihre Lernerfahrung durch die Teilnahme an einem interaktiven

Webinar ([für Termine siehe unseren Veranstaltungskalender](#)). Dieses Webinar erlaubt Ihnen, das Gelernte zu reflektieren, zu intensivieren und in die Praxis umzusetzen. Da alle Kursteilnehmenden mit einem vergleichbaren Wissensniveau in die Live-Sitzungen kommen, gestaltet sich die gemeinsame Lernzeit besonders wirkungsvoll.

Ein umfassendes Workbook mit zahlreichen Praxisübungen steht Ihnen zusätzlich zur Verfügung, das Sie bei der Vertiefung der theoretischen Konzepte und vor allem bei der praktischen Anwendung des im Kurs erlernten Wissens unterstützt.

Nach Kauf des Kurses erhalten Sie für 365 Tage Zugang zu unserer cloudbasierten Lernplattform. Diese ist mit jedem PC, Tablet oder Smartphone und gängigen Betriebssystemen nutzbar sowie intuitiv und einfach in der Anwendung. Nach erfolgreichem Abschluss der Schulung erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihre neu erworbenen Kenntnisse in »Professionalität in Mitarbeiterbeurteilung und Zielvereinbarungen« bescheinigt.

Zielgruppe

- Angehende HR-Fachkräfte
- Personalleiter|innen & Führungskräfte

Dauer & Kosten

- Lernzeit ≈ 23 Std.
- 5 Std. Selbststudium
- 6 Std. Liveteaching
- 12 Std. Bearbeitungszeit des Workbooks
- 549,00 € brutto (461,34 € netto)

Dozent|innen

- Sarah Schubert
- Daniel Schubert



[Veranstaltungs-
kalender](#)



[Jetzt buchen](#)

Zugangsvoraussetzungen

- Sie sollten mindestens vier Jahre Berufserfahrung aufweisen.
- Sie benötigen grundlegende soziale und kommunikative Kompetenzen.
- Sie benötigen einen PC/ein Tablet und eine stabile Internetverbindung.

Lehr- und Lernmethoden

- Selbststudium durch multimediale Impulsvorträge, lese- und lernfreundliches Compendium, Quiz, Workbook mit Praxistransfer-Übungen sowie eigene Literaturrecherche
- ICM (Intensivkurs) mit Praxisübungen an einem Webinar-Termin à 6 Std. in Form von Einzel-, Gruppen- und Partnerarbeiten, Rollenspielen und Peer-Feedback

Inhalte

- Bedeutung von Zielvereinbarungen im Führungskontext
- Techniken zur Festlegung und Nachverfolgung von Zielen
- Überblick über verschiedene Methoden der Personaldiagnostik
- Schritte eines idealtypischen Beurteilungsprozesses
- Fairness und Objektivität in der Mitarbeiterbeurteilung
- Strukturierung von Gesprächen
- Vermittlung von konstruktivem Feedback

Lernziele

- Sie erkennen die entscheidende Rolle von Zielvereinbarungen im Führungsalltag und verstehen, wie diese das Unternehmensergebnis beeinflussen.
- Sie beherrschen Techniken, um Ziele klar zu definieren und deren Erreichung effektiv zu überwachen.
- Sie können die verschiedenen Stufen eines strukturierten Beurteilungsprozesses in der Praxis umsetzen.
- Sie beherrschen den Umgang mit typischen Beurteilungsfehlern und setzen gezielt Methoden ein, um Mitarbeiter einschätzungen objektiv und unvoreingenommen durchzuführen, sodass persönliche Verzerrungen ausgeschlossen sind.
- Sie sind in der Lage, Gespräche so zu strukturieren, dass diese zu klaren und effektiven Ergebnissen führen und schaffen es, Feedback so zu geben, dass es von Ihren Mitarbeitenden positiv aufgenommen und für ihre persönliche und berufliche Entwicklung genutzt wird.
- Sie können Methoden aus der Personaldiagnostik entsprechend Ihrer Unternehmens-Anforderungen auswählen und anwenden.
- Sie wissen, wie Sie durch gerechte, transparente und auf Entwicklung ausgerichtete Beurteilungsverfahren die Motivation Ihrer Mitarbeitenden steigern und ein Arbeitsumfeld schaffen können, in dem sich jede Einzelne und jeder Einzelne wertgeschätzt und gerecht behandelt fühlt.